

## Приказ № 101

28 сентября 2022 г.

с. Михайловское

Об утверждении нормативных документов  
по предупреждению коррупции в ВНЦ РАН

В целях реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с решением № 2 Координационного совета ВНЦ РАН от 20.09.2022 № 5 **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить Антикоррупционную политику Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (Приложение 1).

2. Утвердить Положение об урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном научном центре «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (Приложение 2).

3. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (Приложение 3).

4. Отделу кадров ВНЦ РАН ознакомить с настоящим приказом под подпись функциональные службы, научные и научно-образовательные структурные подразделения ВНЦ РАН.

5. Настоящий приказ довести до руководителей филиалов ВНЦ РАН.

6. Признать утратившим силу приказ ВНЦ РАН от 03.02.2015 № 7.

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А.Л. Чибиров

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук»**

### **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (далее – ВНЦ РАН) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ВНЦ РАН.

1.2. Антикоррупционная политика ВНЦ РАН (далее – Антикоррупционная политика) разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических [рекомендаций](#) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г., [Указом](#) Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», [Указом](#) Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», [Указом](#) Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 364 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы».

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ВНЦ РАН, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ВНЦ РАН.

### **2. Цели и задачи**

Приверженность учреждения закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению его репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация учреждения может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения ВНЦ РАН, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников ВНЦ РАН независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики ВНЦ РАН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в ВНЦ РАН.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в ВНЦ РАН;

внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий

по предотвращению коррупции;  
оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;  
поддержание деловой репутации ВНИЦ РАН на должном уровне.

### 3. Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#)).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#)):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации](#)).

3.8. Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики – народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ВНЦ РАН**

Система мер противодействия коррупции в ВНЦ РАН основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ВНЦ РАН действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ВНЦ РАН.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ВНЦ РАН в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ВНЦ РАН о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ВНЦ РАН таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ВНЦ РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ВНЦ РАН за реализацию

внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ВНЦ РАН антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Работники ВНЦ РАН, находящиеся с ВНЦ РАН в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми ВНЦ РАН вступает в договорные отношения.

## **6. Обязанности работников ВНЦ РАН, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ВНЦ РАН.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ВНЦ РАН.

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ВНЦ РАН информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ВНЦ РАН, контрагентами организации или иными лицами.

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника ВНЦ РАН конфликте интересов.

## **7. Специальные обязанности работников ВНЦ РАН, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в ВНЦ РАН:

руководство ВНЦ РАН;

лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

работники ВНЦ РАН, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

руководствоваться интересами ВНЦ РАН – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных

правонарушений работниками ВНЦ РАН;

рассматривать сообщения о случаях склонения работников ВНЦ РАН к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ВНЦ РАН, контрагентами или иными лицами;

организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ВНЦ РАН;

оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ВНЦ РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

## **8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в ВНЦ РАН полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (далее – Комиссия).

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии.

8.3. Комиссия подчиняется директору ВНЦ РАН, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ВНЦ РАН.

## **9. Перечень реализуемых ВНЦ РАН антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения**

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:  
разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ВНЦ РАН;

разработка и утверждение Положения о Комиссии;

ведение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ВНЦ РАН, стандартной антикоррупционной оговорки;

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

ведение процедуры информирования работодателя работниками ВНЦ РАН о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику ВНЦ РАН информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ВНЦ РАН, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

ведение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

ведение процедур защиты работников ВНЦ РАН, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников ВНЦ РАН:

ознакомление работников ВНЦ РАН с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

предоставление беспрепятственного доступа работникам ВНЦ РАН к локальным

нормативным актам в области противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников ВНЦ РАН по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ВНЦ РАН требованиям антикоррупционной политики организации:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## **10. Ответственность работников ВНЦ РАН за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ВНЦ РАН**

10.1. Работники ВНЦ РАН должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Работники ВНЦ РАН, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ВНЦ РАН.

10.3. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ВНЦ РАН, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики ВНЦ РАН и внесение в нее изменений**

11.1. Руководитель или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики ВНЦ РАН. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику ВНЦ РАН вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики ВНЦ РАН может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике ВНЦ РАН.

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики ВНЦ РАН может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика ВНЦ РАН доводится до сведения всех работников ВНЦ РАН, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности ВНЦ РАН.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об урегулировании конфликта интересов**  
**в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки**  
**Федеральном научном центре «Владикавказский научный центр**  
**Российской академии наук» (ВНЦ РАН)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ВНЦ РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под **конфликтом интересов** в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ВНЦ РАН и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ВНЦ РАН на основе гражданско-правовых договоров.

**2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ВНЦ РАН**

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ВНЦ РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.



2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.4. Соблюдение баланса интересов ВНЦ РАН и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ВНЦ РАН.

### **3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ВНЦ РАН без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов, его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

– раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

– раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

– разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.2. Срок рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов не может превышать пяти рабочих дней.

Рассмотрение представленных сведений осуществляется директором ВНЦ РАН или Комиссией по противодействию коррупции, соблюдению этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (далее – Комиссия).

4.3. ВНЦ РАН берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это органом (Комиссией) с целью оценки серьезности возникающих для ВНЦ РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.6. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.7. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы

следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ВЦ РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника из ВЦ РАН по инициативе работника
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ВЦ РАН.

4.9. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены меры взыскания, предусмотренные действующим Российским законодательством.

---

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Федерального научного центра «Владикавказский научный центр**  
**Российской академии наук» (ВНЦ РАН)**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ВНЦ РАН (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ВНЦ РАН независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ВНЦ РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ВНЦ РАН своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ВНЦ РАН, их самоконтроля.

1.5. Знание и соблюдение работниками ВНЦ РАН положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Общие принципы и правила**  
**служебного поведения работников ВНЦ РАН**

2.1. Все работники ВНЦ РАН обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ВНЦ РАН;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ВНЦ РАН должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ВНЦ РАН;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
- не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ВНЦ РАН, руководства ВНЦ РАН, если это не входит в должностные обязанности работника ВНЦ РАН;

– постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ВНЦ РАН, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности, не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ВНЦ РАН обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ВНЦ РАН при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ВНЦ РАН обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ВНЦ РАН обязан уведомлять руководство ВНЦ РАН обо всех случаях обращения к работнику ВНЦ РАН каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ВНЦ РАН.

2.6. Работнику ВНЦ РАН запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник ВНЦ РАН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ВНЦ РАН благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, призван:

– принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

– принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ВНЦ РАН не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников ВНЦ РАН, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ВНЦ РАН**

3.1. В служебном поведении работнику ВНЦ РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ВНЦ РАН воздерживается от:  
любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ВНЦ РАН своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ВНЦ РАН должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника ВНЦ РАН при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

Нарушение работником ВНЦ РАН положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению этики и служебного поведения работников ВНЦ РАН, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ВНЦ РАН соответствующих мер ответственности.

Знание и соблюдение Кодекса работниками ВНЦ РАН является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

---