

«Согласовано»
Председатель профкома
СКНИИГПСХ ВЦ РАН
Исаева Р.И. Р.И. Исаева
«31» марта 2022 г.

«Утверждаю»
Директор СКНИИГПСХ
ВЦ РАН
С.Г. Козырев С.Г. Козырев
«31» марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах в виде надбавок научным сотрудникам Северо-Кавказского научно-исследовательского института горного и предгорного сельского хозяйства – филиала Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» в 2022 году

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок и условия осуществления стимулирующих выплат научным сотрудникам Северо-Кавказского научно-исследовательского института горного и предгорного сельского хозяйства – филиала Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (далее - СКНИИГПСХ ВЦ РАН), обеспечивающих повышение результативности деятельности СКНИИГПСХ ВЦ РАН. Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей и ученая степень учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук», утвержденным приказом ВЦ РАН от 16.08.2021 г. №80; «Методикой расчёта качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» (далее - КБПР) для научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации» на 2020 год, утвержденной Минобрнауки России 25.08.2020 г.; «Положением о стимулирующих выплатах в виде надбавок научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» в 2022 году», утвержденным приказом ВЦ РАН от 18.03.2022 г. №6 и направлено на выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.3. Устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат в виде надбавок:

1.3.1. Стимулирующие выплаты за публикационную результативность на основе КБПР (далее - надбавки за КБПР);

1.3.2. Стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных научных и организационных обязанностей (далее - надбавки за ДО).

Надбавки за ДО могут быть установлены научным сотрудникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научного и организационного характера.

1.4. Объем средств на стимулирующие выплаты в виде надбавок за КБПР должен составлять не менее 70% от общего объема средств Фонда стимулирующих выплат.

1.5. Стимулирующие выплаты, указанные в п.1.3. могут производиться раз в квартал или с иной периодичностью (раз в полугодие или в конце года) в зависимости от объема финансирования.

1.6. Конкретный размер надбавок за КБПР научному сотруднику устанавливается с учетом его индивидуального КБПР, рассчитанного в соответствии с Методикой расчёта качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» на 2020 год, утвержденной Минобрнауки России 25.08.2020 г. (см. раздел 2).

1.7. Конкретный размер надбавок за ДО научному сотруднику определяется в установленном порядке директором СКНИИГПСХ ВЦ РАН с учетом значимости следующих видов деятельности за отчетный год (приложение 1):

1.7.1. Наличие публикаций в научных журналах, включенных в международные базы научного цитирования, имеющих отличные от DOI идентификаторы. Конкретный размер надбавок научному сотруднику за публикации, имеющие отличные от DOI идентификаторы, устанавливается с учетом его индивидуального балла, рассчитанного аналогично расчету КБПР.

1.7.2. Участие в конференциях всероссийского и международного уровней, при наличии публикаций в сборниках трудов соответствующих конференций;

1.7.3. Участие в организации важных научных мероприятий ВЦ РАН и/или СКНИИГПСХ ВЦ РАН, включенных в План научных мероприятий ВЦ РАН;

1.7.4. Получение патента или свидетельства на РИД;

1.7.5. Успешное участие в конкурсах научных работ регионального, всероссийского и международного уровней;

1.7.6. Защита диссертации в отчетном году;

1.7.7. Научное руководство защищенной диссертации в отчетном году;

1.7.8. Иные работы, значимые для ВЦ РАН и/или СКНИИГПСХ ВЦ РАН.

1.8. Стимулирующие выплаты научным сотрудникам в виде надбавок за КБПР осуществляются в первую очередь штатным научным сотрудникам СКНИИГПСХ ВЦ РАН, в целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с чем фонды стимулирующих выплат СКНИИГПСХ ВЦ РАН штатным сотрудникам и внешним совместителям рассчитываются отдельно. Научным сотрудникам, работающим в СКНИИГПСХ ВЦ РАН по

совместительству, стимулирующие выплаты осуществляются из объема финансовых средств, оставшихся после распределения годового фонда стимулирующих выплат на штатных научных сотрудников.

2. Порядок и методика расчета КБПР

2.1. Для осуществления работы по определению КБПР научных сотрудников СКНИИГПСХ ВЦ РАН в 2022 году в установленном порядке создается комиссия по анализу результативности научной деятельности за 2021 год (приказом директора СКНИИГПСХ ВЦ РАН), которая анализирует отчет о выполнении ГЗ за 2020 год, утвержденный директором ВЦ РАН. Основанием для работы комиссии являются полученные научными сотрудниками результаты научной деятельности в 2021 году, отраженные в научных статьях, имеющих цифровой идентификатор объекта (DOI) и опубликованных в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, RSCI, ВАК, а также монографиях, изданных тиражом не менее 300 экземпляров, зарегистрированных в Российской книжной палате и вошедшие в отчет о выполнении ГЗ за 2021 год (далее - Отчет 2021).

2.2. Комиссия рассматривает и проверяет достоверность информации, представленной научными сотрудниками в Отчете за 2021 г., составляет протокол заседания комиссии по итогам работы. Ответственность за достоверность представленной в соответствующую комиссию информации возлагается на научных сотрудников СКНИИГПСХ ВЦ РАН.

2.3. Индивидуальный КБПР научного сотрудника является суммой баллов по всем публикациям научного сотрудника за 2021 год. При подсчете индивидуальных баллов КБПР научных сотрудников в расчет принимаются только те их результаты, которые получены в ходе работы в СКНИИГПСХ ВЦ РАН в соответствии с ГЗ и планом НИР и официально отнесены к СКНИИГПСХ ВЦ РАН (т.е. статья научного сотрудника размещена в профиле автора и профиле СКНИИГПСХ ВЦ РАН в соответствующих наукометрических базах указана соответствующая аффилиация).

2.4. Основной особенностью настоящей методики расчета КБПР на 2021 год (далее - Методика) является использование фракционного метода, который разделяет вклад авторов и организаций в научный результат (если статья написана несколькими авторами из разных организаций) и качества (квартильности) журналов - категории, которая определяет уровень цитируемости журнала.

2.5. Методика также учитывает различные типы публикаций, включая публикации в изданиях, индексируемых Web of Science (Core Collection и RSCI), Scopus, публикации в журналах из списка ВАК и монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате.

2.6. Комплексный балл публикационной результативности статей каждого научного сотрудника рассчитывается как сумма баллов за каждую из его статей.

2.7. При расчете КБПР учитываются типы публикации: Article, Proceedings Paper, Review и Book Chapter.

2.8. КБПР каждой статьи вычисляется по следующей формуле (1):

$$\text{КБПР}_{\text{статья } m} = K_m = \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A, \quad (1)$$

где

N^m - число авторов в статье m ,

a^m - количество аффилиаций авторов в статье m ,

$A=1$, если автор статьи указал СКНИИГПСХ ВНЦ РАН в качестве аффилиации,

$A=0$, если автор статьи не указал СКНИИГПСХ ВНЦ РАН в качестве аффилиации,

K_m - коэффициент качества статьи/журнала:

2.8.1. Коэффициент качества статьи/журнала K_t в формуле (1) для всех направлений науки, кроме гуманитарных и общественных направлений науки имеет следующую шкалу значений (Таблица 1):

Таблица 1

Q1	Q2	Q3	Q4	Q	S	R	V	B
20	10	5	2,5	1	1	1	0,12	1

Примечание к таблице 1:

1) Q1, Q2, Q3, Q4 - публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль в случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям);

2) Q - публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

3) S - публикации в изданиях, индексируемых в Scopus, и не индексируемых в Web of Science;

4) R - публикации в журналах из RSCI Web of Science, не индексируемых в Web of Science Core Collection и Scopus (по данным РИНЦ);

5) V - публикации в журналах из списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты 1)-4) (по данным РИНЦ);

6) B - монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате;

3. Порядок назначения стимулирующих выплат

3.1. Протокол заседания Комиссии передается в бухгалтерию СКНИИГПСХ ВНЦ РАН.

3.2. Расчет индивидуальных стимулирующих выплат m -го научного сотрудника СКНИИГПСХ ВНЦ РАН производится по формуле:

$$S_m = \frac{S}{\text{КБПР}_{\text{общ}}} \text{КБПР}_m$$

где

S - общая сумма (в рублях) фонда стимулирующих средств СКНИИГПСХ ВНЦ РАН по КБПР в 2021 году,

$\text{КБПР}_{\text{общ}}$ - общий КБПР СКНИИГПСХ ВНЦ РАН в 2021 году.

КБПР_m - сумма баллов m -го научного сотрудника СКНИИГПСХ ВНЦ РАН.

Приложение №1
к Положению о стимулирующих
выплатах в виде надбавок
научным сотрудникам
СКНИИГПСХ ВНЦ РАН
в 2022 году

**Порядок расчета стимулирующих выплат за выполнение дополнительных
научных и организационных обязанностей (ДО)**

№	ВИДЫ РАБОТ	ДО (баллы)
1	Журналы, входящие в международные базы цитирования, но не имеющие идентификатор DOI	0,7
2	Журналы, входящие в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	0,5
3	Тезисы конференций:	
	- индексируемых в РИНЦ	0,2
	- не индексируемых в РИНЦ	0,1
4	Брошюра (рекомендация с ISBN) за 1 у.п.л.	1,0
5	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе: патент/свидетельство на изобретение/открытие	1,5
6	Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	
	- подтвержденных актами использования (внедрения)	2,5
7	Количество научно-популярных публикаций, выполненных сотрудниками организации:	
	-научно-популярные статьи (от 0,25 усл.п.л.)	0,5
	-газетные научно-популярные и публицистические статьи	0,5
8	Доклад на научной конференции:	
	- устный доклад на российской и международной конференциях на территории Российской Федерации	0,5
9	Доклад на научном семинаре:	
	- доклад на семинаре СКНИИГПСХ ВНЦ РАН	0,1
10	Научное рецензирование:	
	- монографий	2,0
	- диссертаций	2,0
	- авторефератов	0,5
	- статей	0,3
11	Защита кандидатской диссертации (в год утверждения ВАК)	10,0
12	Защита докторской диссертации (в год утверждения ВАК)	20,0
13	Научные награды и премии, почетные звания, грамоты, благодарности, полученные сотрудниками научной организации:	
	- иностранные и международные	0,3
	- российские	0,2
	- награды от органов власти СКФО	0,2
	- награды республиканского уровня	0,2
14	Участие в конкурсах грантов (РФФИ, РГНФ, РФФИ) - № договора с РФФИ и др. научными фондами и грантодателями.	

	выигранный грант (на год подачи заявки)	10,0
	поданная заявка	3,0
15	Участие в работе Научно-методической комиссии, Комиссии по расчету баллов, Редакционно-издательской коллегии СКНИИГПСХ ВЦ РАН)	1,5
16	Участие в выставке:	
	- международной	1,0
	- всероссийской	0,7
	- региональной	0,5
17	Выступления научно-популярного характера (телевидение, радио и т.д.)	1,0
18	Членство в диссертационных советах	0,5
19	Председательство в ГАК	0,5
20	Участие в работе комиссий при органах власти	
	- федеральные	0,5
	- региональные	0,2
21	Участие в работе конкурсных комиссий и экспертных групп на научных конференциях школьников, студентов и олимпиадах	0,2
22	Членство в редакционных коллегиях научных журналов	
	- российских	0,2
	- зарубежных:	
	журналов WoS	5,0
	журналов Sc	5,0
	других	0,5
23	Участие в выполнении Программ развития АПК	
	подготовка конкурсной заявки на участие в Федеральных целевых программах с положительным итогом	1,5
	подготовка конкурсной заявки на участие в региональных целевых программах с положительным итогом	1,0
24	Хоздоговоры, подтвержденные финансовыми документами	5,0
25	Участие в выполнении договора о научно-техническом сотрудничестве, соответствующего теме Госзадания	4,0
26	Членство в признанных международных академиях	0,5
27	Консультационные услуги с/х товаропроизводителям	0,5